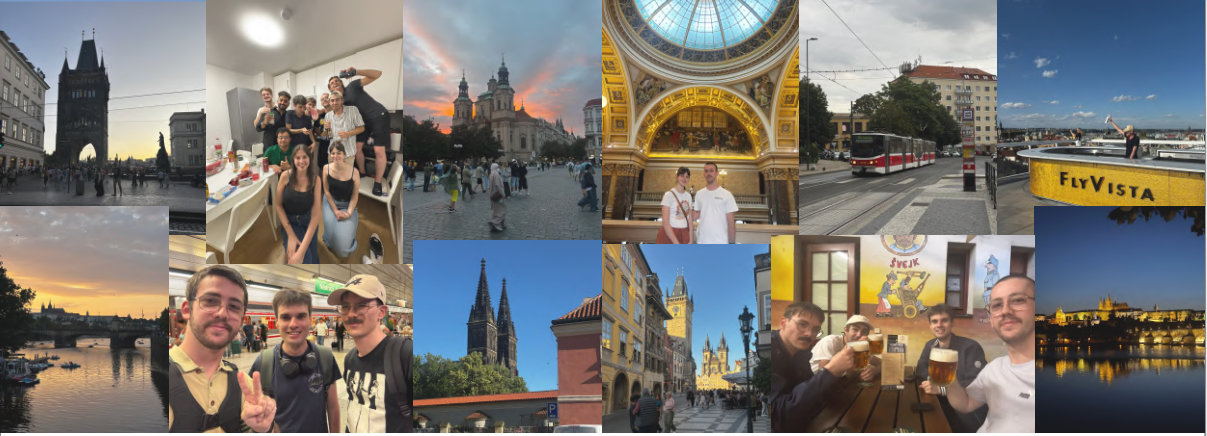


RETOUR D'EXPÉRIENCE : PRAGUE & AB INBEV

Automatisation & Data au cœur de la capitale tchèque



Fiche d'identité	Lieu : Prague, République Tchèque	Mission : Automatisation de processus & Analyse Data
	Entreprise : AB InBev (Leader mondial Brasserie)	Contexte de vie : Colocation (3 pers.) & Communauté (+70 stagiaires)

DU PROJET INITIAL À LA RÉALITÉ

CE QUE JE VISAIS (Livrable 1)

- **Objectif Pro** : Montée en compétences techniques (Data & IA).
- **Objectif Perso** : Améliorer l'anglais professionnel.
- **Attente** : Une intégration professionnelle standard dans une grande structure.

Une mobilité finalement idéale : Techniquement formatrice, Humainement transformatrice.

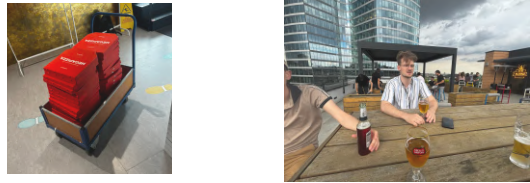
LA RÉALITÉ DU TERRAIN

- **Validation** : Missions techniques réussies (Automatisation & Dashboard).
- **L'Imprévu** : Une dimension sociale hors norme et intense.
- **Adaptation** : Développement nécessaire d'une résilience relationnelle.

ÉTONNEMENT EN ENTREPRISE : LA CULTURE DE L'ALCOOL

CONSTAT & RUPTURE

- **Les Faits** : Open Bars bi-hebdomadaires (17h-20h30) & Paiement partiel en bière.
- **Le Paradoxe** : Politique stricte "Safety First" VS Incitation constante à la consommation.
- **L'Incident** : Altercation Manager/Stagiaire → Réunion de crise (70 pers.) → Limites du système atteintes.



ANALYSE STRATEGIQUE

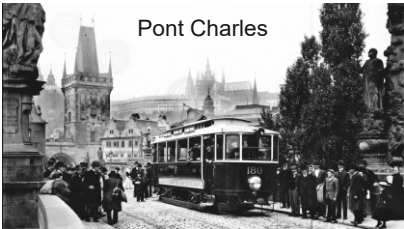
- **Brand Ambassador** : Le stagiaire est ciblé pour devenir un futur client fidèle.
- **Rétention par le "Fun"** : Flouter la frontière Pro/Perso pour maximiser la présence sur site.



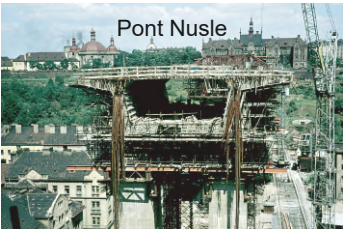
ÉTONNEMENT HORS-ENTREPRISE : TRANSPORTS PUBLICS

PERFORMANCE & MODERNITÉ

- **Classement** : 2ème meilleur réseau d'Europe (Source : UE Quality of Life 2023).
- **Organisation (PID)** : Gestion unifiée Ville/Région pour une fluidité totale.
- **Innovation** : Pubs synchronisées (Kinéscope) dans les tunnels.



Pont Charles



Pont Nusle



Station de métro

ANALYSE GÉOPOLITIQUE

- **Héritage Soviétique** : Infrastructure de masse conservée vs le "tout voiture" de l'Ouest (années 70).
- **Stratégie Actuelle** : Digitalisation de l'héritage historique plutôt que destruction.
- **Bilan** : Une intelligence situationnelle (Écologie par l'infrastructure).

IMPACT & PERSPECTIVES D'AVENIR

BILAN : COMPÉTENCES & HUMAIN

- HARD SKILLS (Tech)**
 - Data & Automatisation en contexte industriel.
- SOFT SKILLS (Savoir-Être)**
 - **Réseautage** : Intégration dans une communauté de salariés internationaux.
 - **Interculturel** : Création de liens forts et durables (Amitiés internationales).
 - **Discernement** : Recul critique sur la culture d'entreprise.

TRAJECTOIRE 2025-2028

- 2027 : DIPLÔME INGÉNIEUR**
(Fin du cursus IDIA)
- PROJET POST-DIPLÔME**
École de Commerce / Master Spécialisé
Objectif : Haut Management & Direction
- MODALITÉ CIBLE**
Alternance à l'International